

A large, horizontal, red brushstroke graphic that tapers at both ends, serving as a background for the text.

GOVERNANCE & INTEGRITY

MASTER CLASSES
ORGANIZATIONAL
INTEGRITY



MASTER CLASSES ORGANIZATIONAL INTEGRITY

De kwaliteit van het organiseren van integriteit in de publieke sector wordt beter. Zowel waar het gaat om zorgvuldige handhaving van regels – preventief en repressief- alsook waar het gaat om het installeren van morele leerprocessen zijn grote vorderingen gemaakt. Door die ontwikkelingen worden er steeds hogere eisen gesteld aan de professionals die verantwoordelijk zijn voor integriteitsontwikkeling. Met name de meer complexe vraagstukken die zich op het terrein van integriteit en het organiseren van integriteit aandienen vragen om extra kennis en vaardigheden. Vandaar dat Governance & Integrity een aantal Master Classes Organizational Integrity aanbiedt voor de professionals die al een ruime ervaring hebben in het organiseren van integriteit.

In de Master Classes stellen de beste deskundigen nieuwe ontwikkelingen aan de orde op een thematische wijze. Dit gebeurt op een interactieve wijze, zodat de deelnemers de verbindingen leggen met kwesties die zich voordoen in de eigen werkpraktijk. Naast de interactieve colleges is er ook een action learning programma waarin iedere deelnemer begeleiding krijgt bij de realisering van een integriteitsproject binnen de eigen organisatie.



Leonard de Jong, coördinator
Partner Governance & Integrity

Voor meer informatie en bij interesse:
secretariaat@gi-nederland.com
www.gi-nederland.com

MASTER CLASSES ORGANIZATIONAL INTEGRITY

1. Het integriteitsstelsel.

Nieuwste inzichten over het bouwen van een integriteitsstelsel. Vroeger: geen stelsel.
Nu: incident born systems. Toekomst: (re)designed systems.

2. Institutional corruption.

Een vergeten dimensie. Langzaam inslijten van prikkels die tot verkeerd handelen leiden.
Vroeger: geen aandacht. Nu: uit de ooghoeken, morele gevaren. Toekomst: belangrijkste terrein van analyse en interventie.

3. Een moreel leerproces inrichten en het scheppen van moresprudentie.

Praktische moeilijkheden, theoretische overwegingen. Vroeger: dilemmagesprekken nu: training morele oordeelsvorming. Toekomst: moreel leerproces en moresprudentie. Het organiseren van feedbackloops in organisaties op het terrein van moreel oordelen.

4. Moral charter (moreel manifest) en gedragscode.

Vroeger: willekeurig, geen. Nu: top down modelcodes. Toekomst: moreel charter en codes gevoed door morele leerprocessen en handavingspraktijken. Onderscheid waardes in doelen, beginselen, deugden. Het organiseren van feedbackloops in organisaties op het terrein van handhaving.

5. Risicoanalyse en management.

Vroeger: inventarisatie kwetsbare functies. Nu: analyse van processen. Toekomst: beschikbaar van processen op macro, meso en micro niveau met de professionele organisatie voorop.

6. Meldingssytemen:

Vroeger: niet. Nu: klokkenluidersregelingen en vertrouwenspersonen. Toekomst: meldingssytemen via verschillende kanalen. Toerusten leidinggevend, vertrouwelijkheid vertrouwenspersonen veilig stellen, professionele beoordeling van meldingen.

Casus 1: de institutionele corruptie van het sociale domein en de verantwoordelijkheid van de uitvoeringsorganisatie. Eerste aanzetten tot een analyse.

Casus 2: het vertrouwensverlies van de politiek en de verantwoordelijkheid van de individuele politicus. Eerste aanzetten tot de beginselen van behoorlijke representatie.

Casus 3: de criminele kwetsbaarheid van het vastgoed en de verantwoordelijkheid van de veiligheidsdriehoek. Eerste aanzetten tot een deltaplan.

Casus 4: maatschappelijk onverantwoord bankieren en de verantwoordelijkheid van de institutionele grote beleggers. Eerste aanzetten tot een herstructurering van het financiële systeem.

In totaal tien bijeenkomsten; zes keer thematisch, vier cases.
Vorm: van hoe het was naar hoe het wordt.

Op donderdagen om de twee weken. In de ochtenden twee interactieve colleges, waarvan één door een externe deskundige en één door G&I. In de middagen action learning.

09.30 -11.00 eerste college
11.15 -12.45 tweede college
12.45 -13.30 lunch
13.30 -16.30 action learning

Prijs tien bijeenkomsten: € 3.900,-
Deelnemers kunnen van te voren aangeven één of twee cases niet te willen bijwonen. Daarvoor zal € 300,- per case in mindering worden gebracht.